

# 沙田北區朝氣迎未來

## 陳萬傑總監談工作目標及青年質素



沙田北區區章  
District badges of Shatin  
District



沙田北區區總監陳萬傑先生  
Mr Manson CHAN Man-kit,  
District Commissioner of Sha  
Tin North District



### 一切從新開始

沙田北區只有5年歷史，而陳萬傑先生任職區總監約有兩年，連同所有物資及區職員，一切都是新的。正因如此，陳總監非常欣賞每位年青區職員的活力和無私付出。另一方面，沙田北區主席袁國輝校長留任和雷庭蓀博士的加入，都為區務發展注入強心針，亦是陳總監欣喜的。

### 區章典故

沙田北區只有短短的5年歷史，但其區章的設計則大有學問。它採用了不同的顏色和圖案作為不同的寄寓，包括：童軍精神、環保、男女平等以及謙和共處，實在事事講究。沙田北區區章更以中國文化中的陰陽五行以及中英書法作為字樣設計，確是言簡意賅。

### 三個目標 三股動力 激勵勇往直前

談到陳萬傑總監的工作目標，原來他是一個工作目標極為明確的人，筆者相信沙田北區的區務定能循序漸進，大有進展。

#### 第一個目標 尋覓一個屬於大家的「家」

作為區會的首要目標，尋找一個永久會址是至為重要，這是陳總監的經驗之談。童軍活動是青少年的活動，需要一個給童軍聚會的地方，增強童軍成員間之凝聚力。幾經轉折，可能是地點不合，又或是租金過高，故區會一直未能覓得合適的會址。區會曾借馬鞍山體育館作臨時會址，現在的臨時會址為馬鞍山中華基督教青年會書院。陳總監會竭盡全力為全區的童軍兄弟尋覓一個屬於大家的「家」。

#### 第二個目標 加強區內溝通團結，開展旅團

由於沙田北區是一個年青和有活力的區會，區會傳統尚未形成，陳總監非常歡迎新的意念和衝擊進入區會。近年，陳總監常參加每年一次與區內所有青少年活動團體代表及區內中小學校長的聚餐，讓他可以了解所有學校都會面對的問題。此外，每次旅團訪問、旅團問卷調查或旅團活動座談會等，對陳總監來說都是寶貴的經驗。由於馬鞍山內有眾多學校，區內學校的發展，無論是新學或殺校，都會大大影響區內童軍運動的發展。

沙田北區共有29個旅團，數量不少，但公開旅團只有4個，似乎未能滿足區內青少年人口的需要。陳總監希望發展公開旅，增加公開旅團的數目，補充學校旅團不足的情況，為區內青少年提供精彩的餘暇活動。

#### 第三個目標 主辦區大會操和區大露營

陳總監認為如果區內的溝通只局限於晚宴或座談會等是不足的，他認為必須透過大型活動才可把區內所有資源匯聚一起，故第三個目標正是主辦區大會操和區大露營。2008至2009年度，陳萬傑總監謂沙田北區的全副心神將會放在這兩項活動上，因為他認為一個大型活動的成功必須是全區所有領袖，包括區職員及眾多旅團領袖合作才能成功。而經過兩年多的合作和溝通機會，他相信已建立了一個頗為成熟的平台，這是邁向成功的第一步。

#### 青年質素 勇闖個人高峰

談到區內優秀的旅團，陳總監認為區內如果有一兩個旅團表現優秀固然可喜，但最重要的反而是全面塑造年青人個人的素質。他認為現時年青人面對逆境和處理危機的能力不足，所以透過童軍訓練基本上可以提升年青人解決問題的方法，更重要的是讓年青人在童軍活動中多思考、多檢討，這樣都是提升個人素質的好方法。陳總監提醒每位年青人，不論你是否童軍，建立個人目標，勇闖個人高峰，對自己無悔，都是非常適合年青人的座右銘。✿

